

Введена в действие и утверждена приказом
заведующего МБДОУ № 11 «Шатлык»
№ 02 от « 10 » января 2025 года

**Программа противодействия коррупции
на 2025—2027 годы**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык»
Мензелинского муниципального района Республики Татарстан**

г.Мензелинск
2025 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык» на 2025–2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 24 июня 2023 года, Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения», приказом Минпросвещения России от 28.12.2024 № 180 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2025–2027 годы», уставом МБДОУ № 11 «Шатлык»

Цели Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ № 11 «Шатлык», исключение возможности проявления коррупции в МБДОУ № 11 «Шатлык», а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие **задачи Программы:**

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в МБДОУ № 11 «Шатлык»;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МБДОУ № 11 «Шатлык»;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБДОУ № 11 «Шатлык», в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции;

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБДОУ № 11 «Шатлык» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ № 11 «Шатлык».

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБДОУ № 11 «Шатлык» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБДОУ № 11 «Шатлык» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения МБДОУ № 11 «Шатлык», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ № 11 «Шатлык» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение МБДОУ № 11 «Шатлык» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБДОУ № 11 «Шатлык» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ № 11 «Шатлык» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан на 2025–2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025–2027 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none">• I этап — июнь–декабрь 2025 года;• II этап — 2026 год;• III этап — 2027 год
Исполнители программы	Среди МБДОУ № 11 «Шатлык»: <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой — заведующий;• организует работу по реализации программных мероприятий — председатель профсоюзного комитета;• проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• обучающихся;• родителей (законных представителей) обучающихся;• физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ № 11 «Шатлык» вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБДОУ № 11 «Шатлык» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none">• информационная открытость деятельности МБДОУ № 11 «Шатлык»»;• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ № 11 «Шатлык»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none">• осознание этих фактов как социальной проблемы;• непримиримая реакция на коррупцию;• пропагандистская и просветительская работа;• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: Родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none">• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Отвественный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	заведующий	2025-2027 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ (по безопасности)	2025–2027 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего	Январь 2026, январь 2027 года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов

		по АХЧ (по безопасности)		
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	Октябрь 2025 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ (по безопасности)	ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ (по безопасности)	ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания

2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	2025-2027 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	воспитатели	не реже 2-ух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей)	заместитель заведующего по ВР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	заведующий	2025-2027 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим и вопросы преду-	заведующий	2025-2027 годы	

	преждения и противодействия коррупции			
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	заместитель заведующего по ВР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	2025-2027 годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных мероприятиях	заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	2025-2027 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)и безопасности	2025-2027 годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам примене-	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель	2025-2027 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки

	ния (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	заведующего по АХЧ(по безопасности)		работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	2025-2027 годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ (по безопасности)	Октябрь 2025 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ (по безопасности)	2025–2027 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по деятельности образовательной организации вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	2025-2027 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также	заведующий	июль 2025 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов,

	активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями			установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	заведующий	июль 2025 года	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	заместитель заведующего по ВР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	август 2025 года	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением за законодательства о противодействии коррупции в детском саду	заместитель заведующего по ВР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в детском саду
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий, заместитель заведующего по ВР и заместитель заведующего по АХЧ(по безопасности)	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции

4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	заведующий	декабрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель заведующего по АХЧ	март 2026 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	заведующий	2025-2027 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> официальный сайт МДОУ МБДОУ № 11 «Шатлык» информационные стенды МДОУ «Детский сад № 21 МБДОУ № 11 «Шатлык»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МБДОУ № 11 «Шатлык». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 11 «Шатлык» и

размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБДОУ № 11 «Шатлык».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

п/п	Цели, целевые индикаторы	единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в МБДОУ доля от количества респондентов	проценты	не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБДОУ № 11 «Шатлык»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБДОУ № 11 «Шатлык»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБДОУ № 11 «Шатлык»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБДОУ № 11 «Шатлык»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБДОУ № 11 «Шатлык».